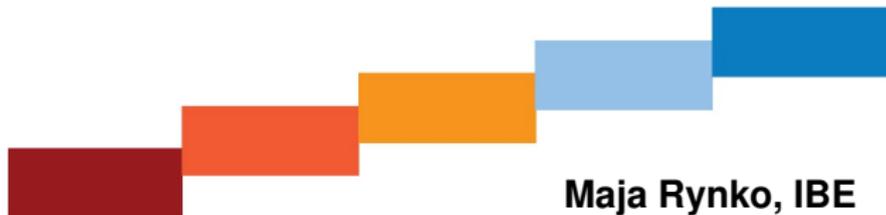




# Wyniki PIAAC w Polsce



**Umiejętności Polaków - wyniki Międzynarodowego  
Badania Kompetencji Osób Dorosłych PIAAC**

**Warszawa, 8 października 2013**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



*entuzjaści  
edukacji*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





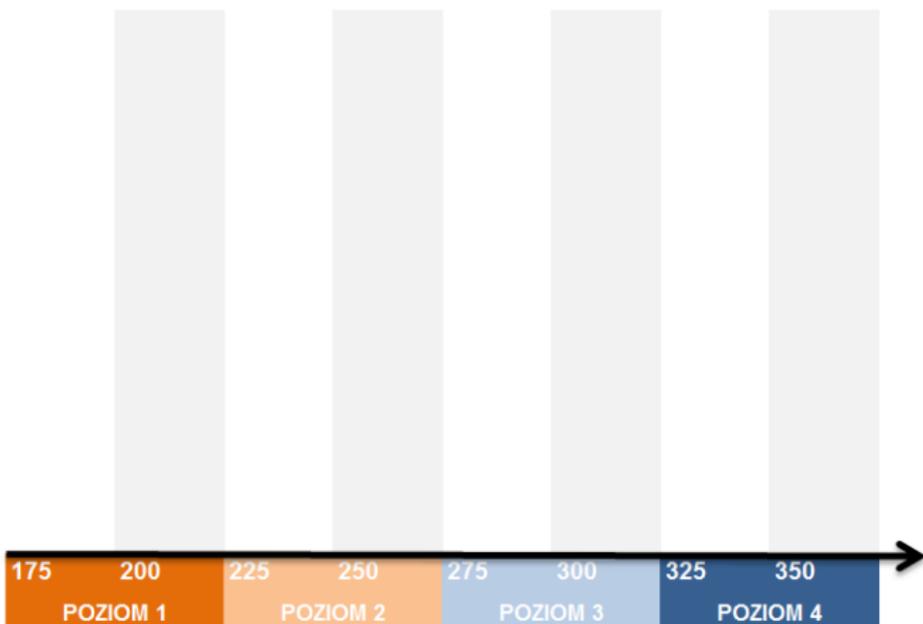
## Podstawowe wyniki PIAAC

- Jaki poziom umiejętności mają osoby w różnym wieku?
- Czy obserwujemy różnice między mężczyznami a kobietami?
- Jaki jest związek wykształcenia oraz umiejętności?
- Czy osoby mieszkające w miastach różnią się od osób mieszkających na wsi?
- Jaką rolę odgrywa aktywność zawodowa w kształtowaniu rozkładu umiejętności?
- W jakich zawodach i w jakich branżach pracują osoby o najwyższych kompetencjach?
- Czy zarobki zależą od posiadanych umiejętności?





# Zróżnicowanie kompetencji rozumienia tekstu



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



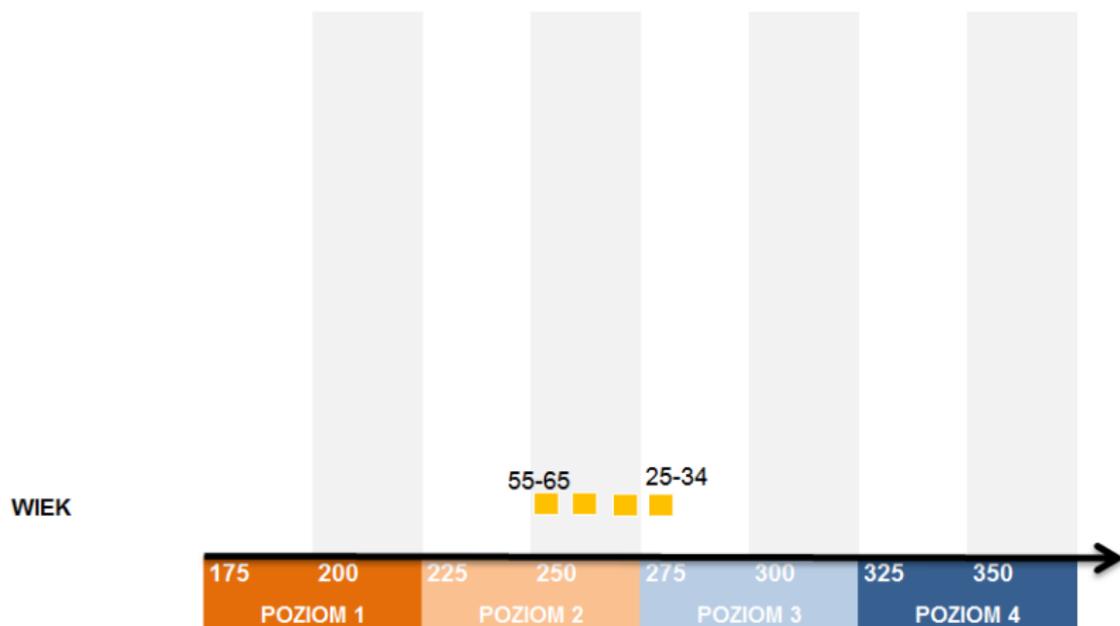
entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



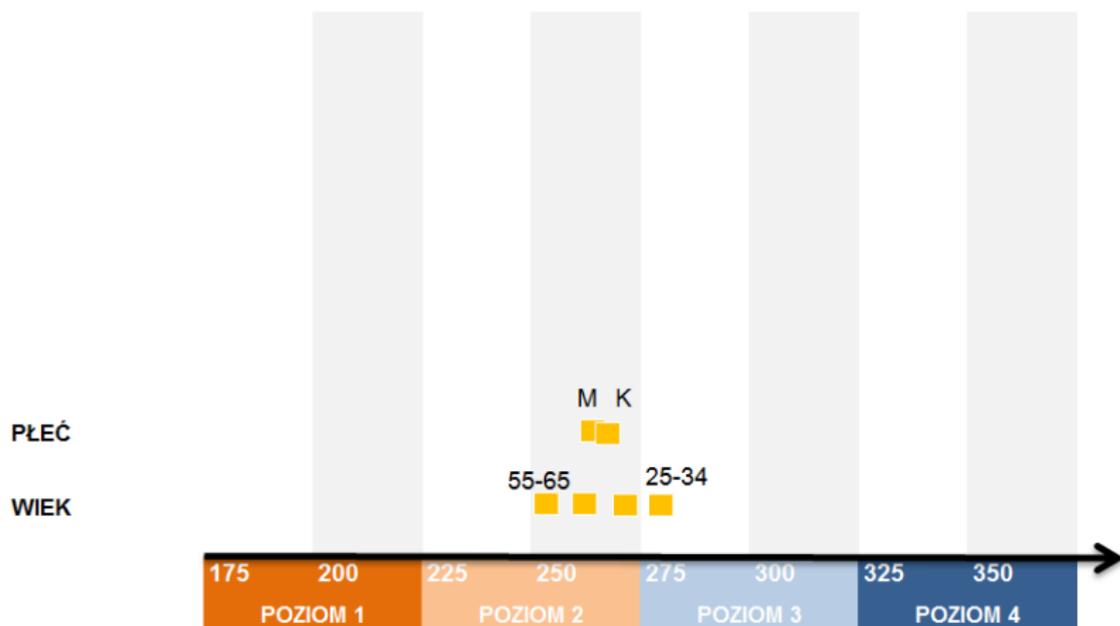


# Zróżnicowanie kompetencji rozumienia tekstu





# Zróźnicowanie kompetencji rozumienia tekstu



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



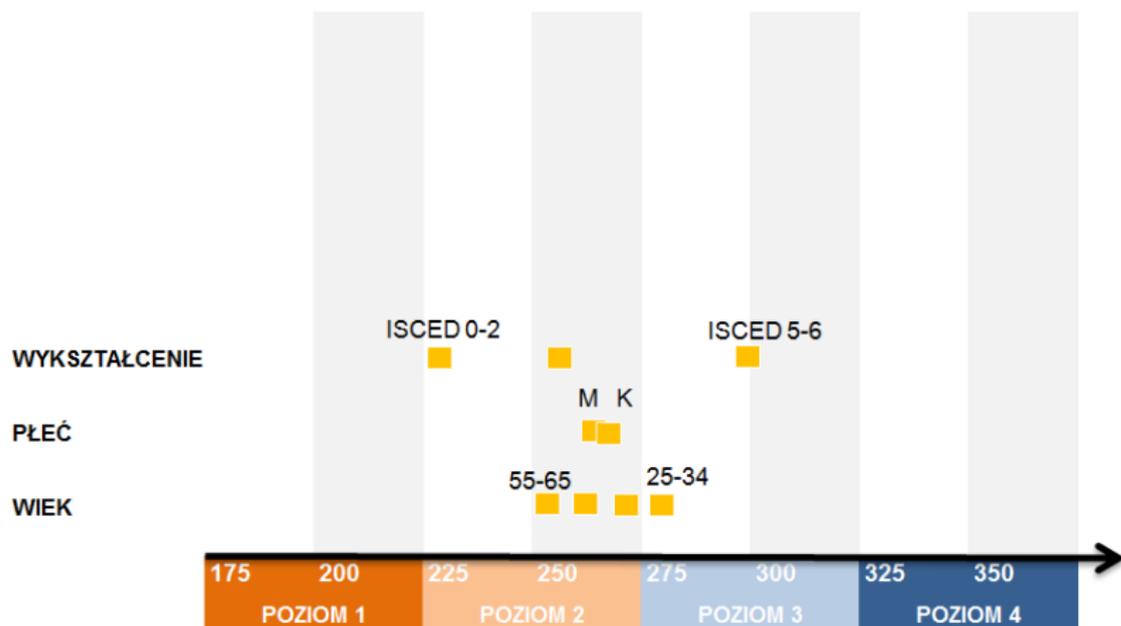
entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



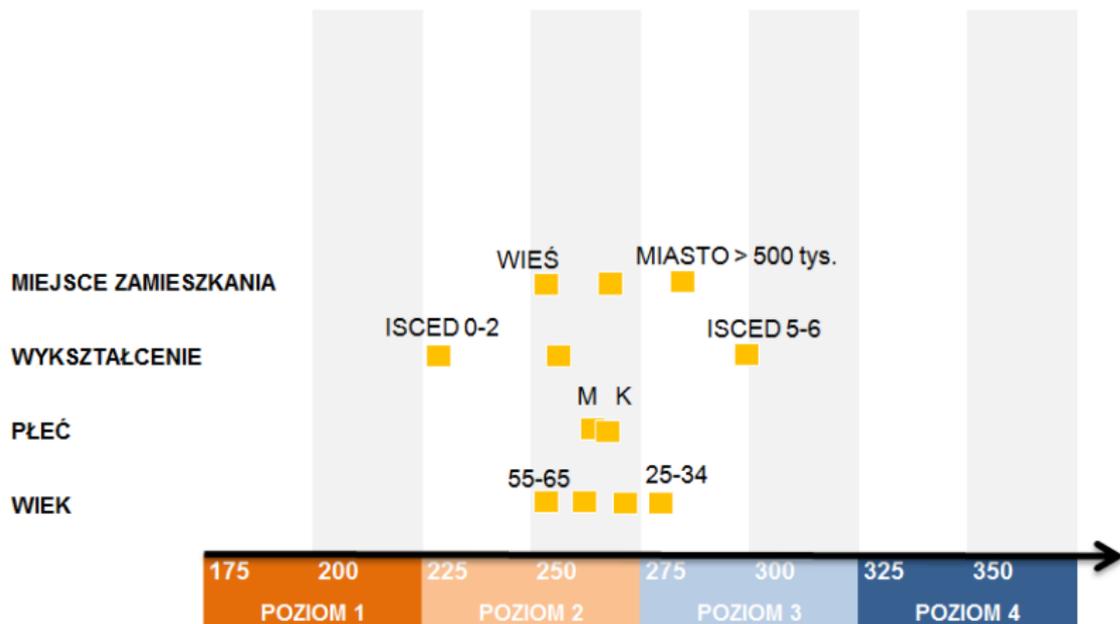


# Zróźnicowanie kompetencji rozumienia tekstu



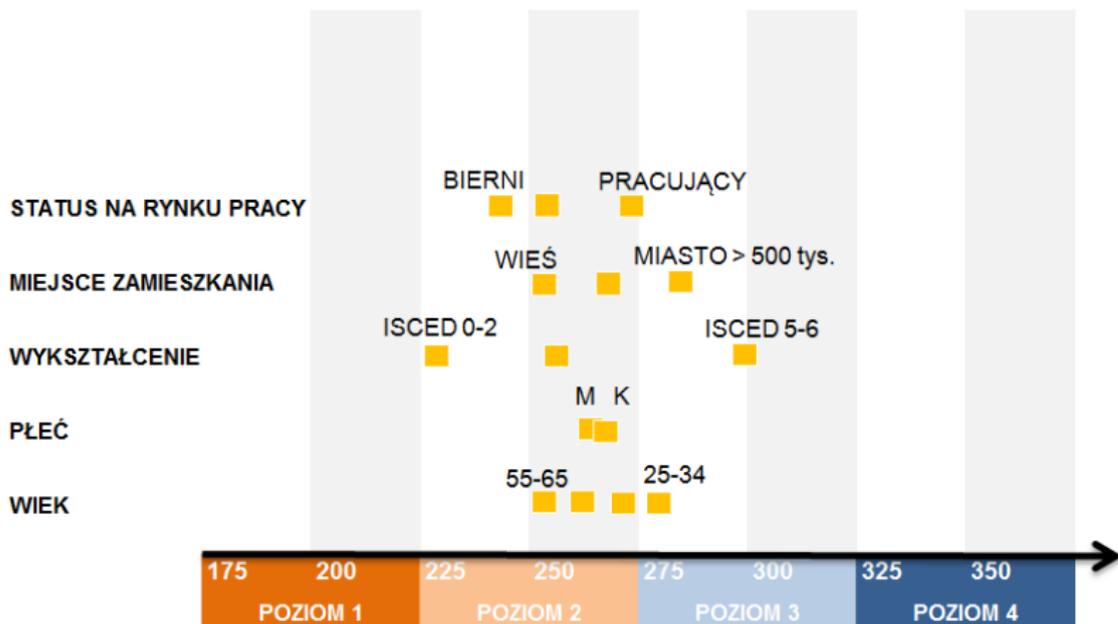


# Zróźnicowanie kompetencji rozumienia tekstu





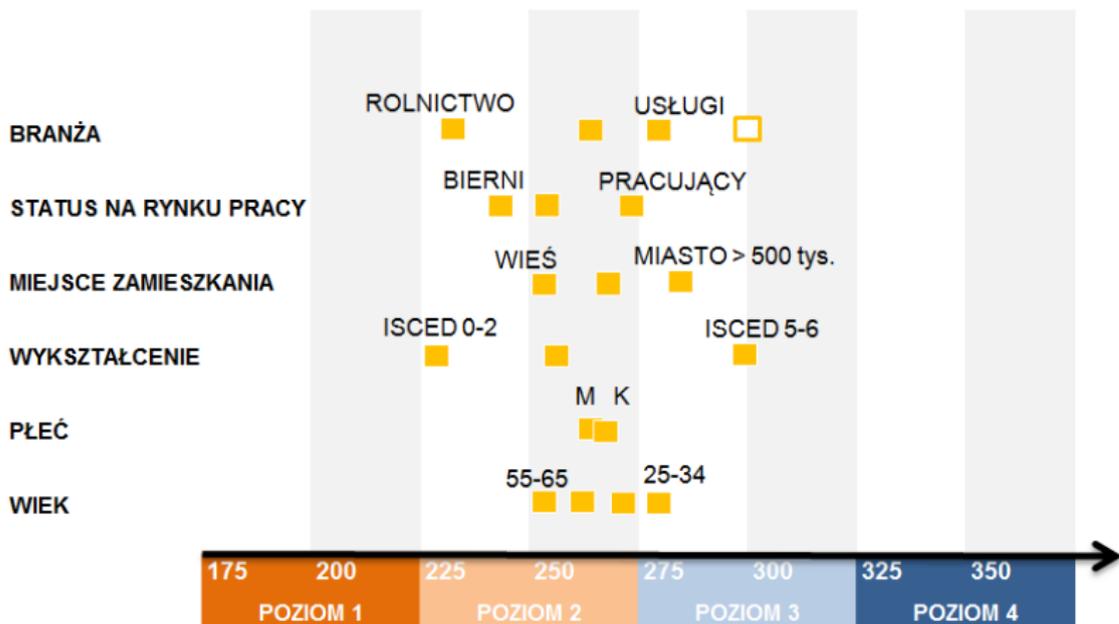
# Zróznicowanie kompetencji rozumienia tekstu







# Zróźnicowanie kompetencji rozumienia tekstu



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



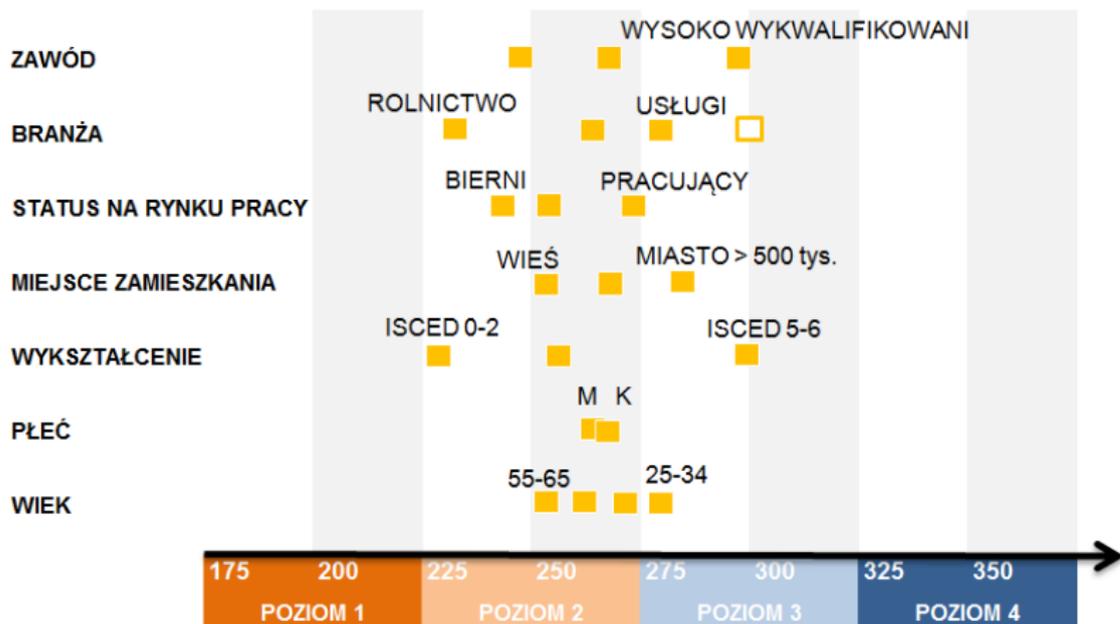
entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



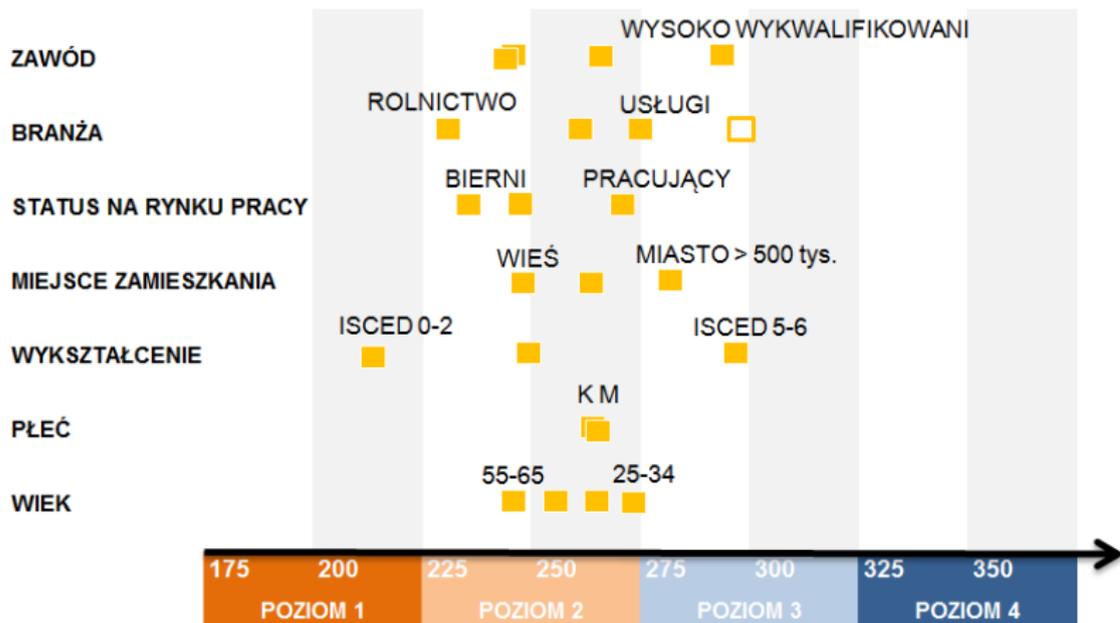


# Zróźnicowanie kompetencji rozumienia tekstu





# Zróźnicowanie kompetencji rozumowania matematycznego



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# ROZKŁAD UMIEJĘTNOŚCI ROZUMIENIA TEKSTU I ROZUMOWANIA MATEMATYCZNEGO WEDŁUG CHARAKTERYSTYK SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

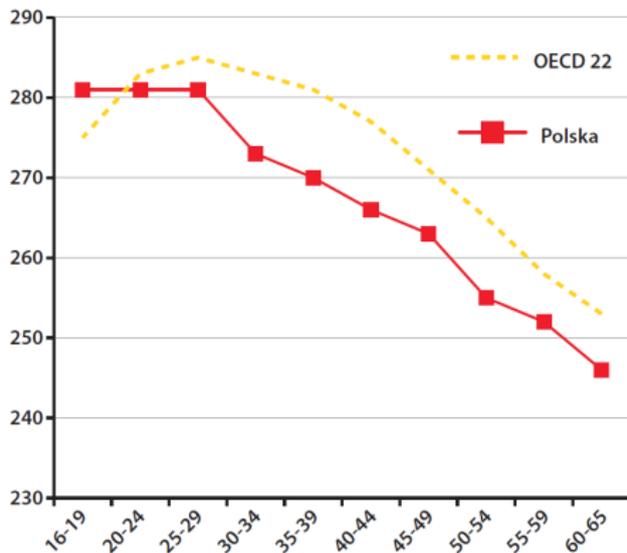
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



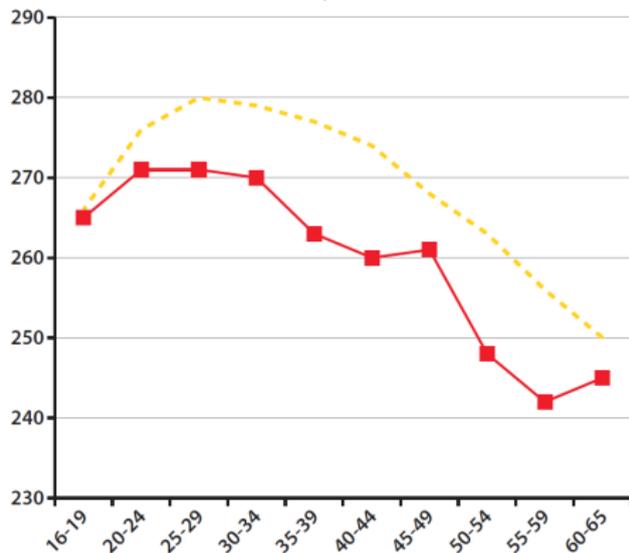


# Kompetencje Polaków według wieku

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



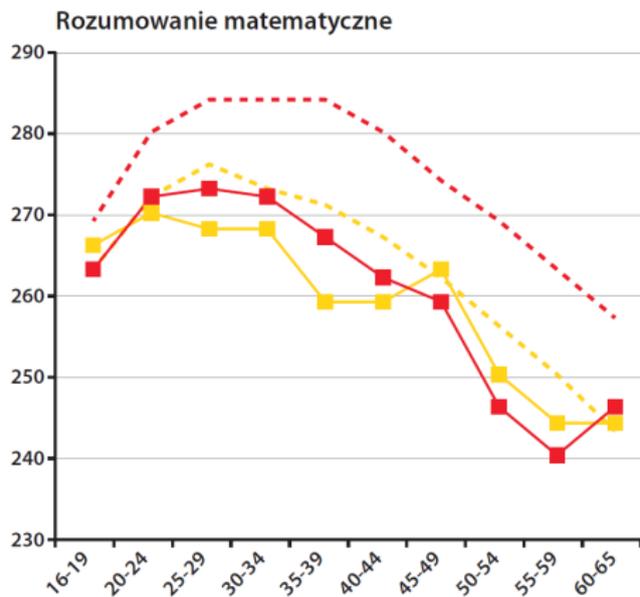
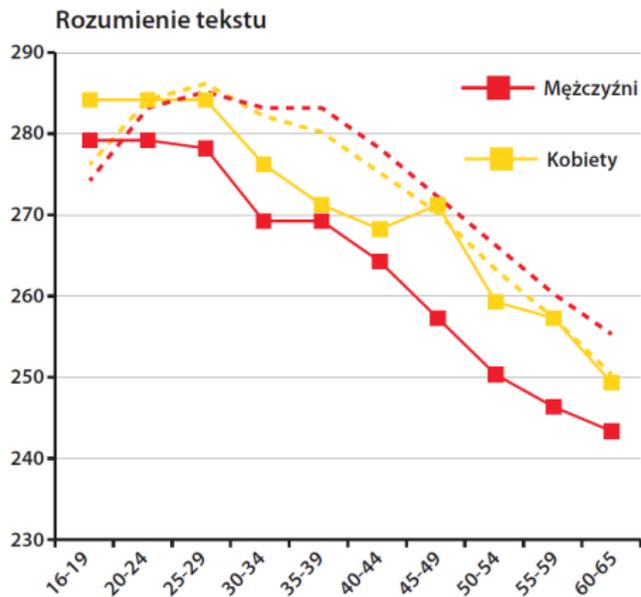
entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





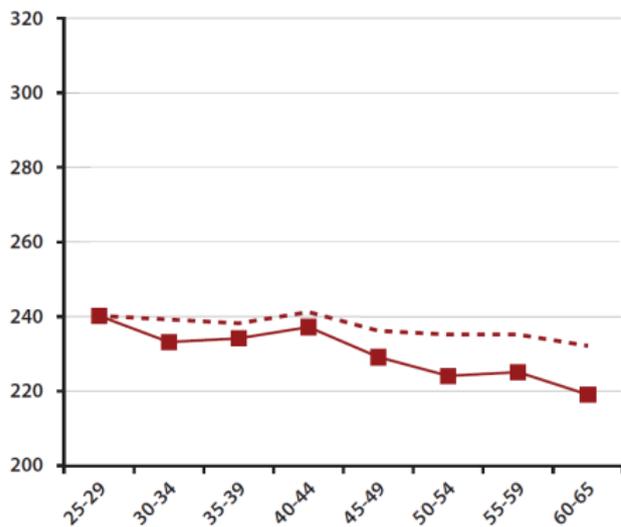
# Kompetencje Polaków według płci i wieku



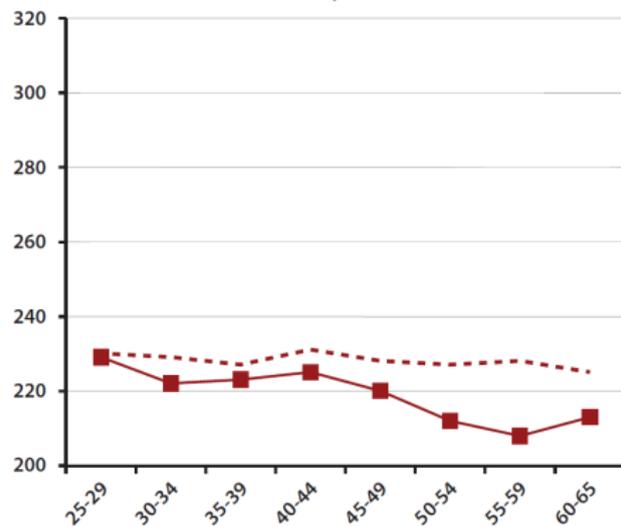


# Kompetencje Polaków według wykształcenia i wieku

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



■ Gimnazjalne lub niższe



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

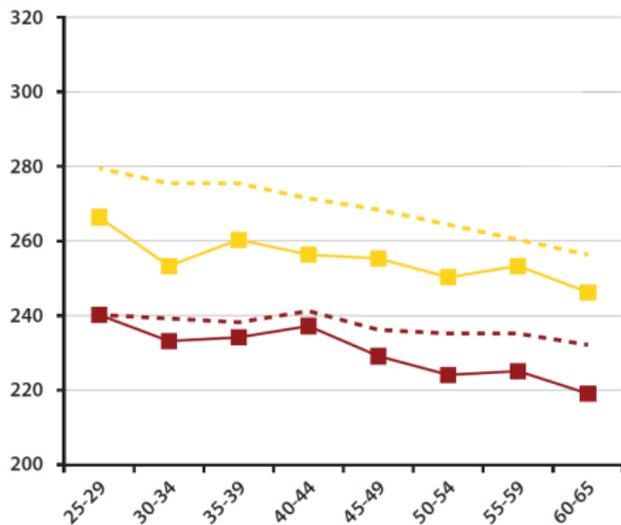
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



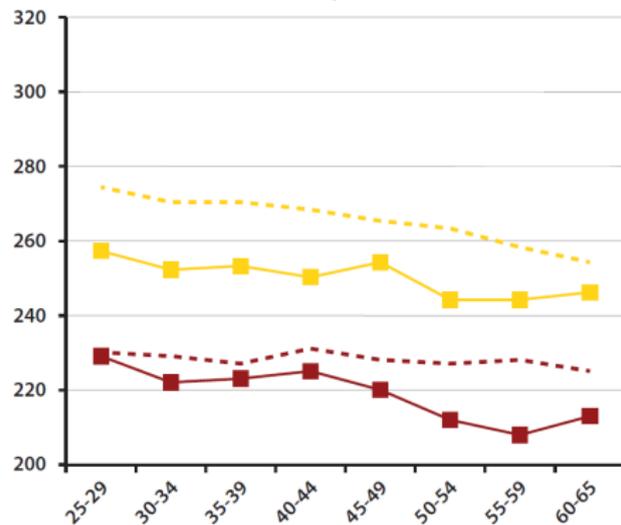


# Kompetencje Polaków według wykształcenia i wieku

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



Zasadnicze zawodowe, średnie lub policealne



Gimnazjalne lub niższe



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

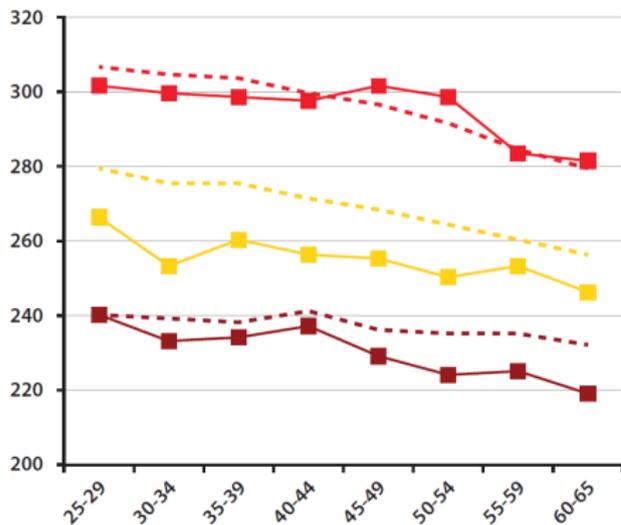




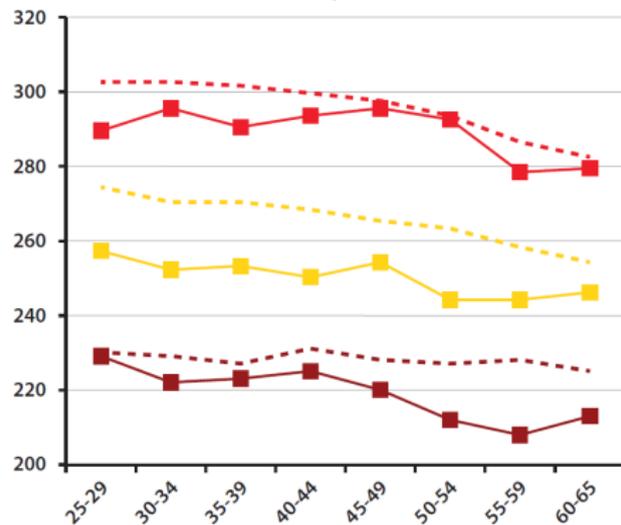


# Kompetencje Polaków według wykształcenia i wieku

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



■ Wyższe    ■ Zasadnicze zawodowe, średnie lub policealne    ■ Gimnazjalne lub niższe



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

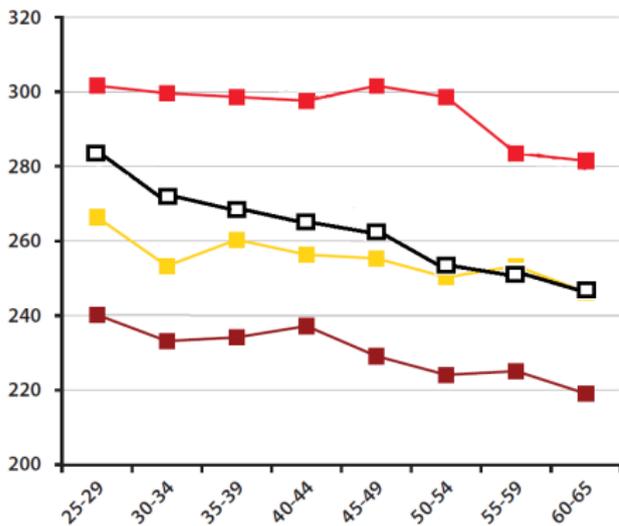
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



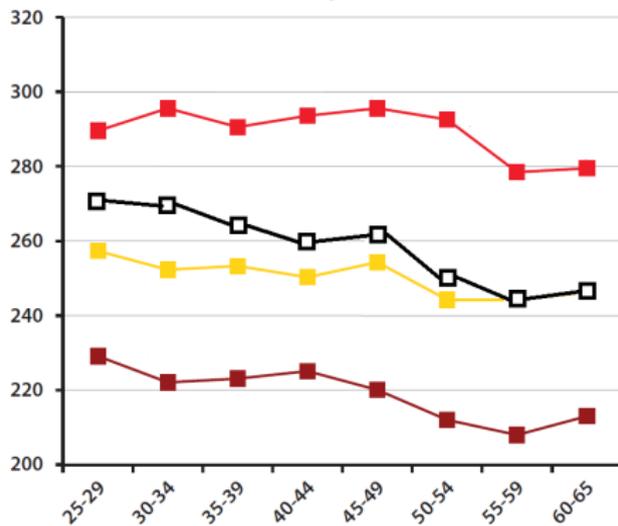


# Kompetencje Polaków według wykształcenia i wieku

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



■ Wyższe    ■ Zasadnicze zawodowe, średnie lub policealne    ■ Gimnazjalne lub niższe



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

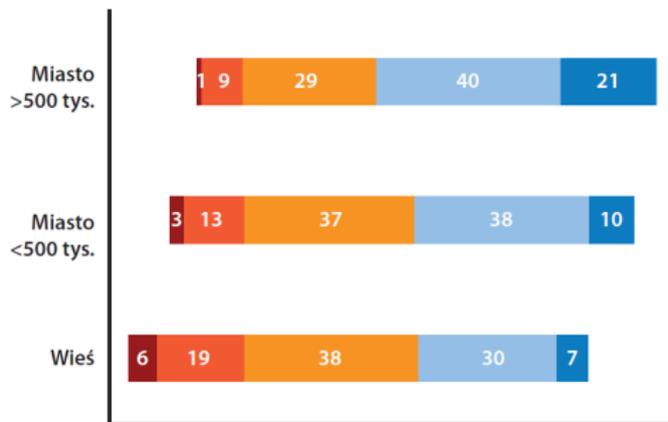
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



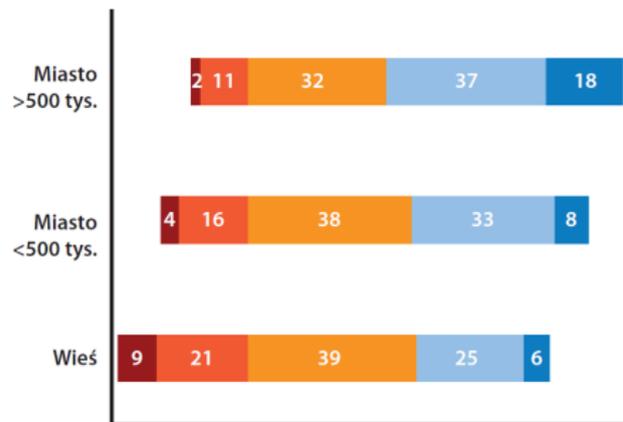


# Kompetencje Polaków według miejsca zamieszkania

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



■ Poniżej 1   ■ Poziom 1   ■ Poziom 2   ■ Poziom 3   ■ Poziom 4 lub 5



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# ROZKŁAD UMIEJĘTNOŚCI ROZUMIENIA TEKSTU I ROZUMOWANIA MATEMATYCZNEGO WEDŁUG CECH OSÓB NA RYNKU PRACY



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Charakterystyka rynku pracy w Polsce

- Niższy wskaźnik zatrudnienia w Polsce niż w OECD



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



*entuzjaści*  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Charakterystyka rynku pracy w Polsce

- Niższy wskaźnik zatrudnienia w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracujących w sektorze usług w Polsce niż w OECD



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Charakterystyka rynku pracy w Polsce

- Niższy wskaźnik zatrudnienia w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracujących w sektorze usług w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracowników biurowych w Polsce niż w OECD



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Charakterystyka rynku pracy w Polsce

- Niższy wskaźnik zatrudnienia w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracujących w sektorze usług w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracowników biurowych w Polsce niż w OECD
- Większy udział średnio wykwalifikowanych pracowników fizycznych wśród mężczyzn niż wśród kobiet







## Charakterystyka rynku pracy w Polsce

- Niższy wskaźnik zatrudnienia w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracujących w sektorze usług w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracowników biurowych w Polsce niż w OECD
- Większy udział średnio wykwalifikowanych pracowników fizycznych wśród mężczyzn niż wśród kobiet
- Większy udział wysoko wykwalifikowanych pracowników biurowych wśród kobiet niż wśród mężczyzn





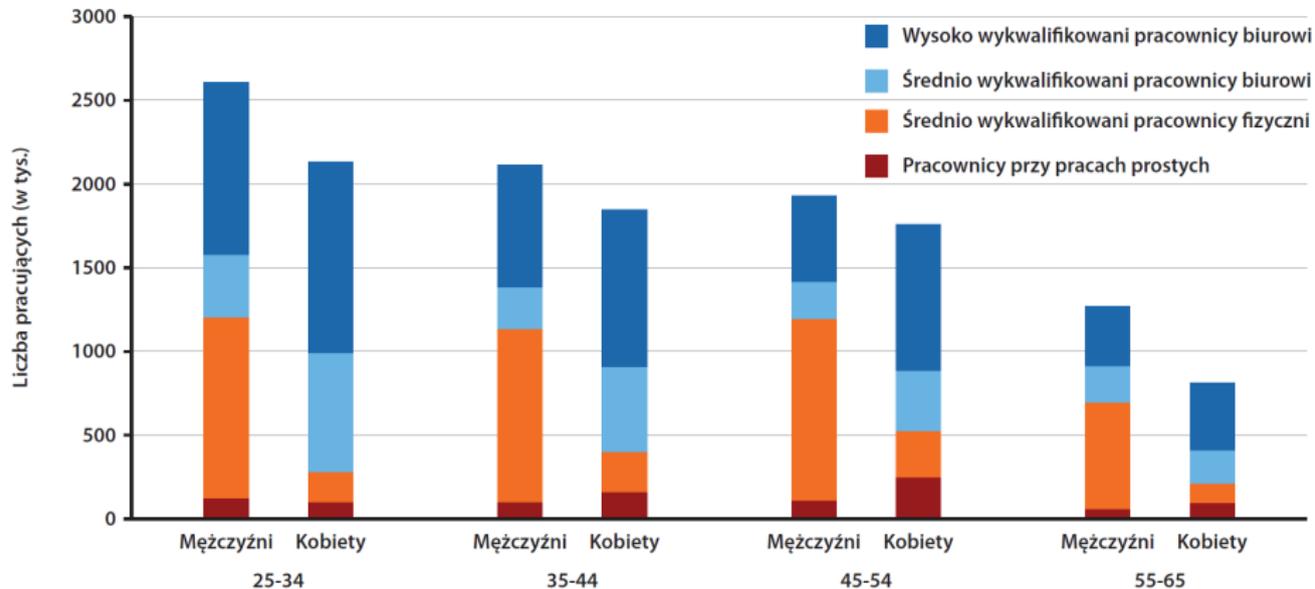
## Charakterystyka rynku pracy w Polsce

- Niższy wskaźnik zatrudnienia w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracujących w sektorze usług w Polsce niż w OECD
- Niższy odsetek pracowników biurowych w Polsce niż w OECD
- Większy udział średnio wykwalifikowanych pracowników fizycznych wśród mężczyzn niż wśród kobiet
- Większy udział wysoko wykwalifikowanych pracowników biurowych wśród kobiet niż wśród mężczyzn
- Niższy wskaźnik zatrudnienia wśród kobiet niż wśród mężczyzn





# Charakterystyka rynku pracy w Polsce



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

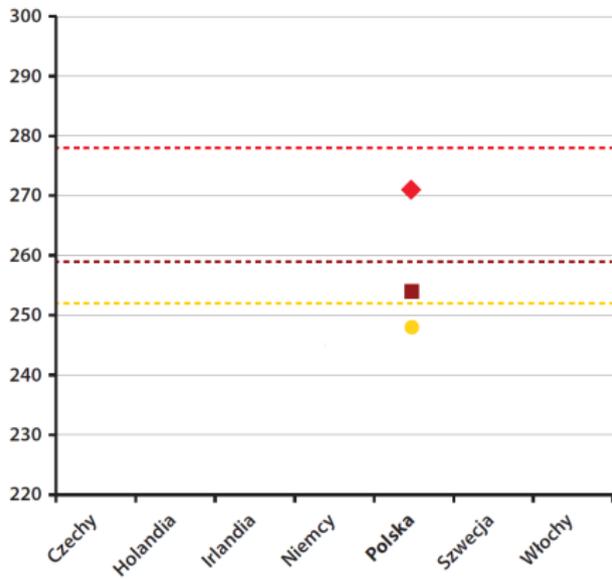
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



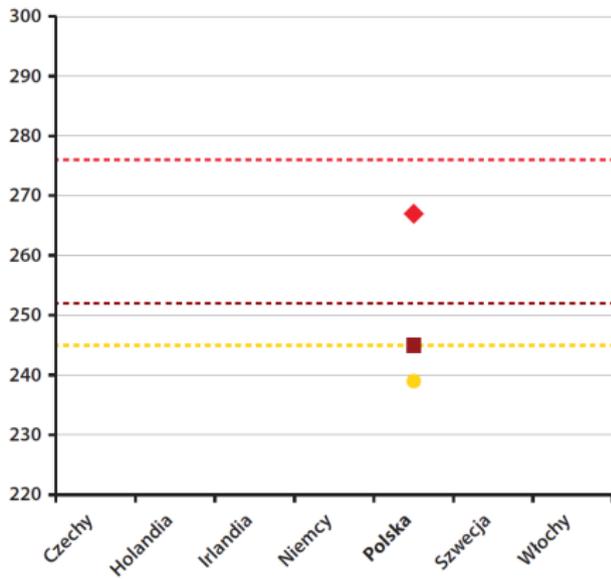


# Kompetencje Polaków według statusu na rynku pracy

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



◆ Pracujący    - - - Pracujący OECD 22    ■ Bezrobotni    - - - Bezrobotni OECD 22    ● Bierni zawodowo    - - - Bierni zawodowo OECD 22



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

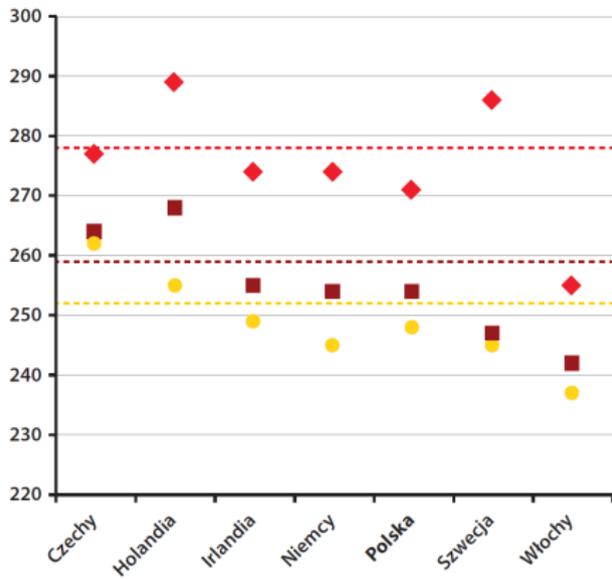
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



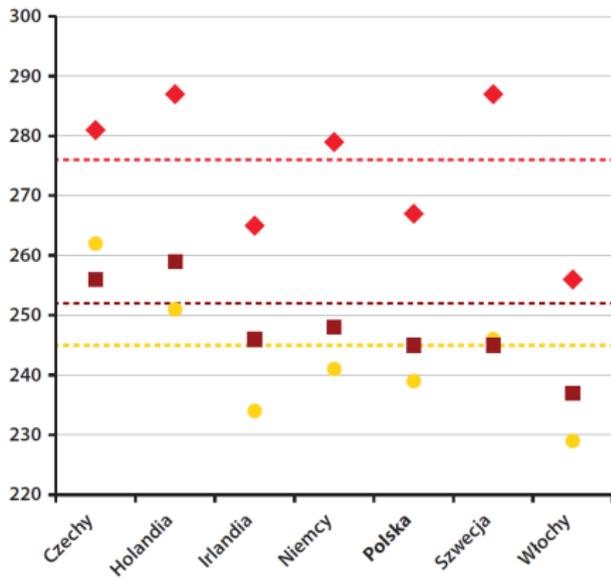


# Kompetencje Polaków według statusu na rynku pracy

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



◆ Pracujący    - - - Pracujący OECD 22    ■ Bezrobotni    - - - Bezrobotni OECD 22    ● Bierni zawodowo    - - - Bierni zawodowo OECD 22



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

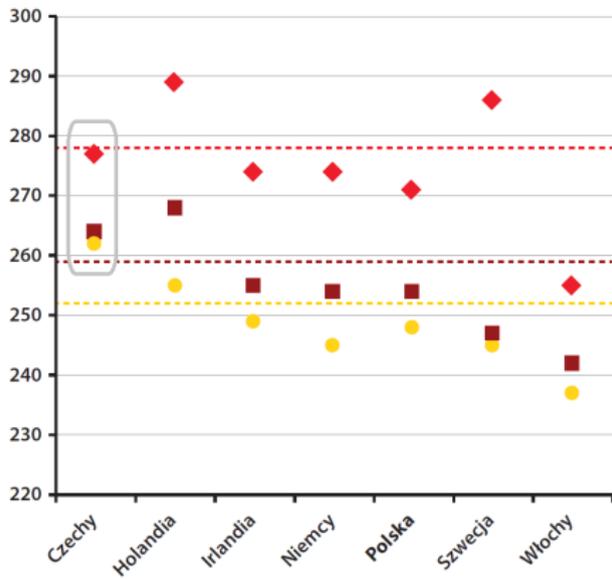
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



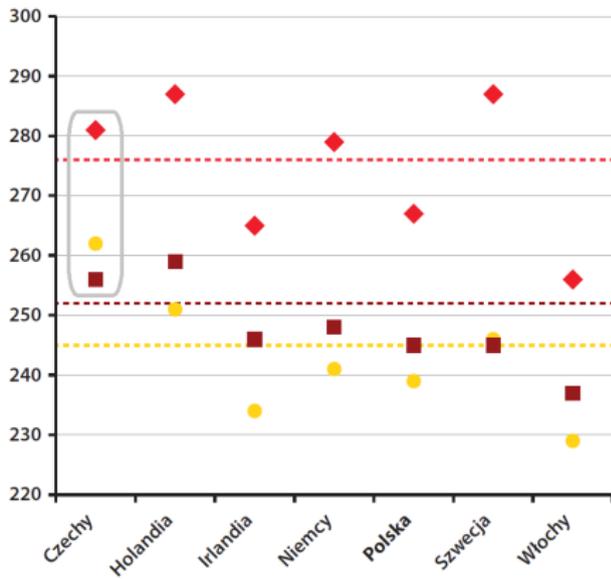


# Kompetencje Polaków według statusu na rynku pracy

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



◆ Pracujący    - - - Pracujący OECD 22    ■ Bezrobotni    - - - Bezrobotni OECD 22    ● Bierni zawodowo    - - - Bierni zawodowo OECD 22



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

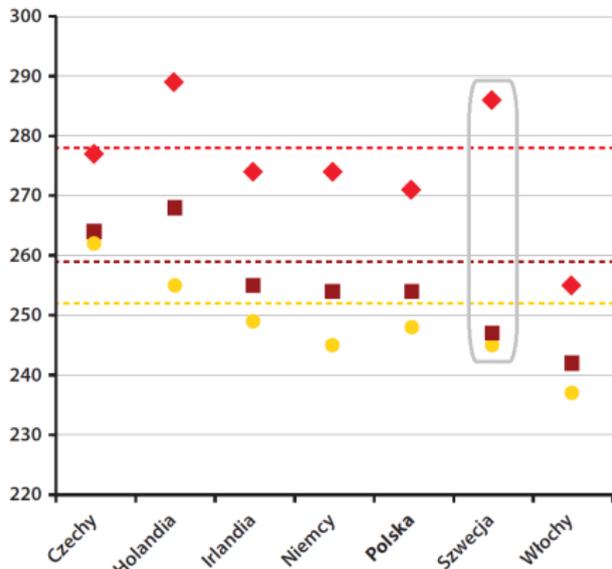
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



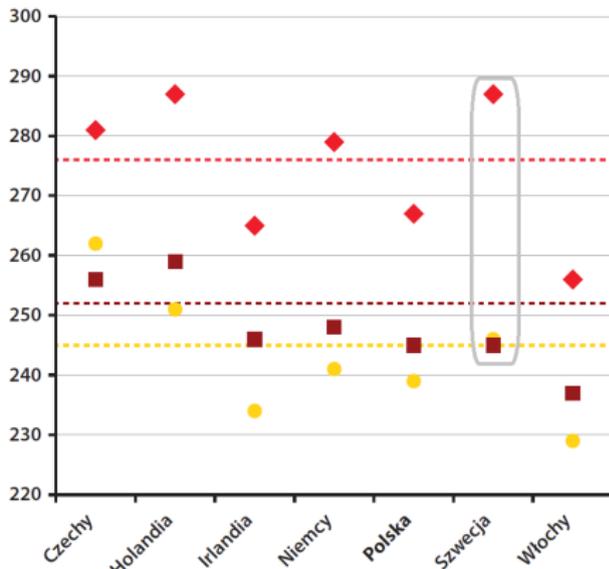


# Kompetencje Polaków według statusu na rynku pracy

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



◆ Pracujący    - - - Pracujący OECD 22    ■ Bezrobotni    - - - Bezrobotni OECD 22    ● Bierni zawodowo    - - - Bierni zawodowo OECD 22



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

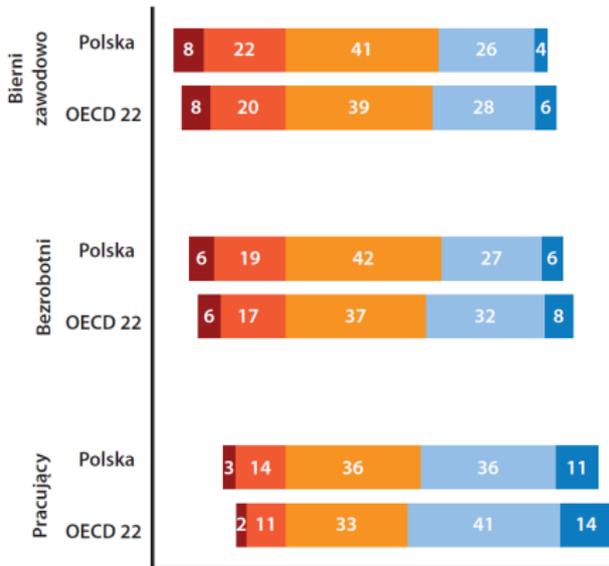
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



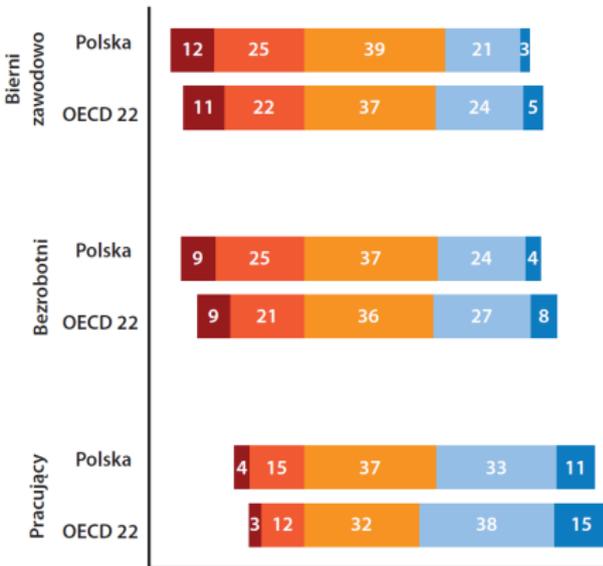


# Kompetencje Polaków według statusu na rynku pracy

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



■ Poniżej 1 ■ Poziom 1 ■ Poziom 2 ■ Poziom 3 ■ Poziom 4 lub 5



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE

entuzjaści  
edukacji

UNA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

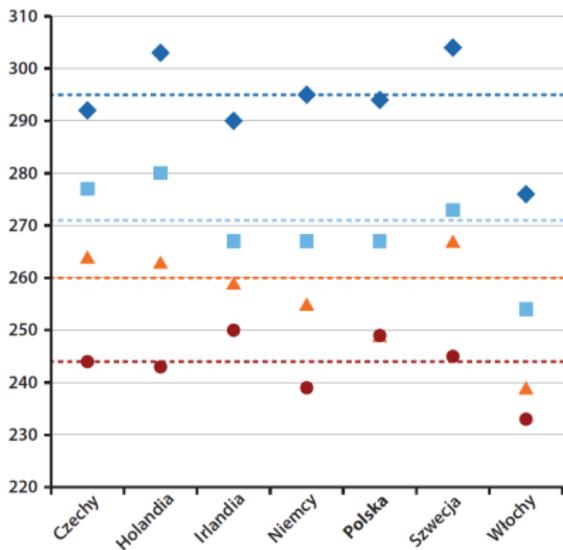




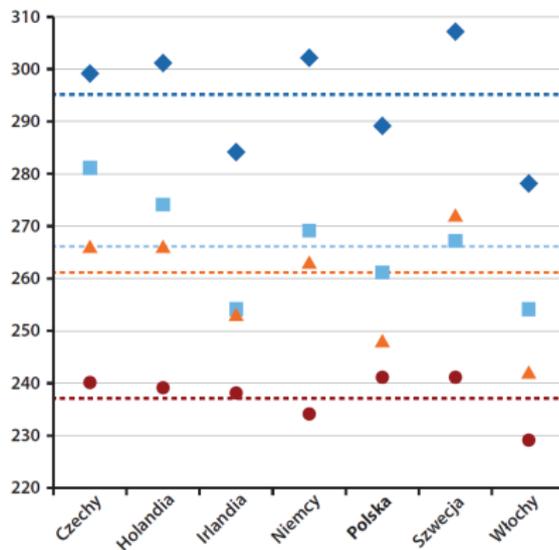


# Kompetencje Polaków według zawodu

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



◆ Wysoko wykwalifikowani pracownicy biurowi  
■ Średnio wykwalifikowani pracownicy biurowi

▲ Średnio wykwalifikowani pracownicy fizyczni  
● Pracownicy przy pracach prostych



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE

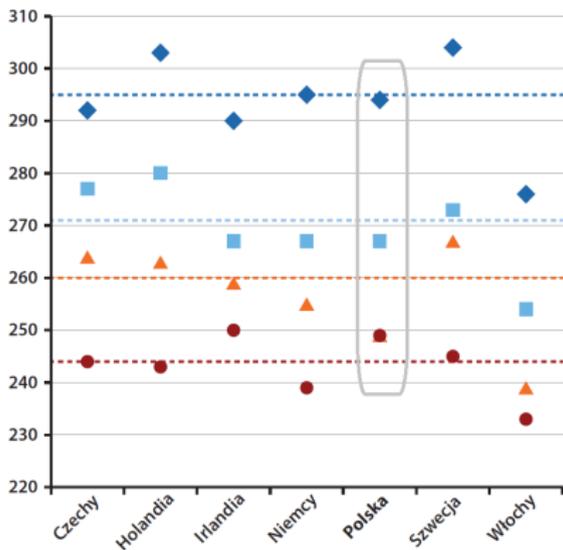
entuzjaści  
edukacji

UNA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

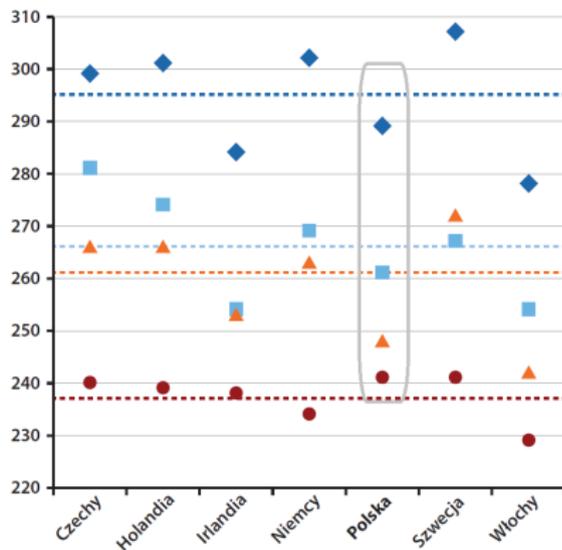


# Kompetencje Polaków według zawodu

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne



◆ Wysoko wykwalifikowani pracownicy biurowi  
■ Średnio wykwalifikowani pracownicy biurowi

▲ Średnio wykwalifikowani pracownicy fizyczni  
● Pracownicy przy pracach prostych



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE

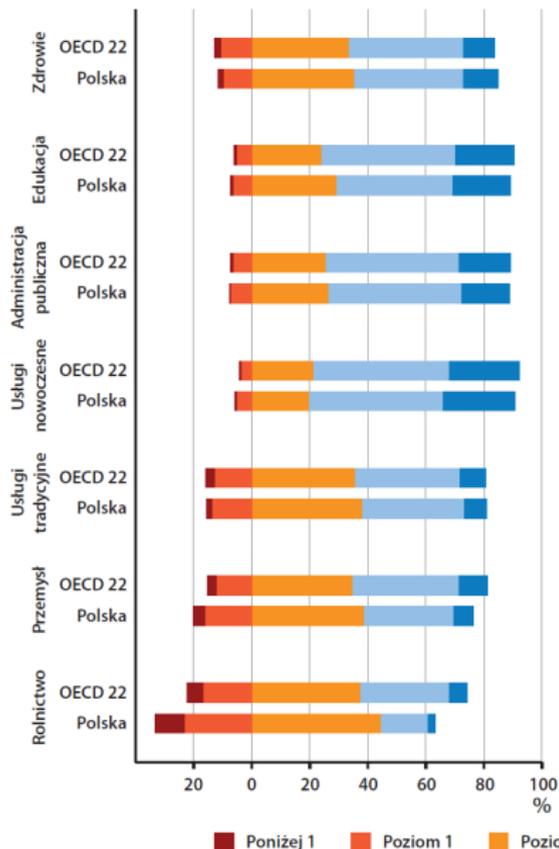
entuzjaści  
edukacji

UNA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

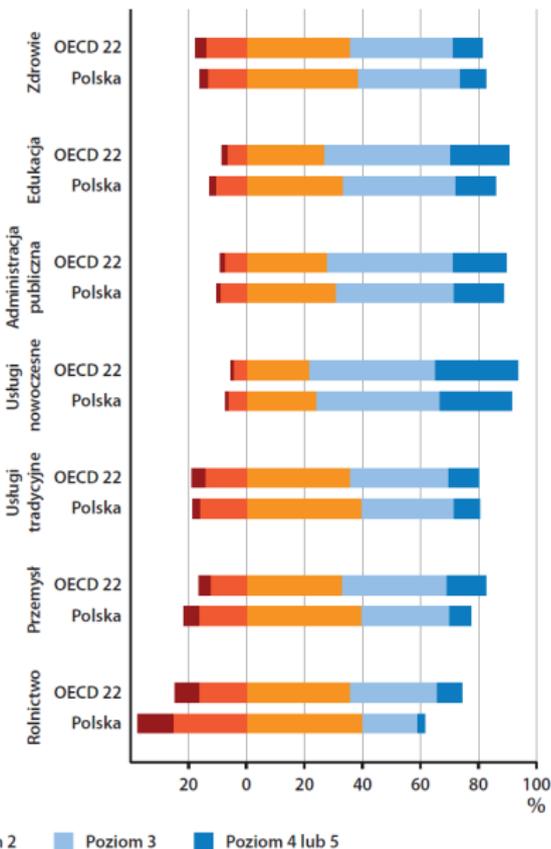


# Kompetencje Polaków wg rodzaju działalności miejsca pracy

## Rozumienie tekstu



## Rozumowanie matematyczne





# Premia kompetencyjna



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



*entuzjaści*  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Premia kompetencyjna

- Dwie trzecie osób o najniższych poziomach umiejętności ma dochody niższe od mediany dochodów w Polsce
- Połowa osób o najwyższych poziomach umiejętności połowa należy do grupy 25% najlepiej zarabiających w kraju



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Premia kompetencyjna

- Dwie trzecie osób o najniższych poziomach umiejętności ma dochody niższe od mediany dochodów w Polsce
- Połowa osób o najwyższych poziomach umiejętności połowa należy do grupy 25% najlepiej zarabiających w kraju
- Przy takich samych poziomach umiejętności mężczyźni zarabiają więcej niż kobiety





## Premia kompetencyjna

- Dwie trzecie osób o najniższych poziomach umiejętności ma dochody niższe od mediany dochodów w Polsce
- Połowa osób o najwyższych poziomach umiejętności połowa należy do grupy 25% najlepiej zarabiających w kraju
- Przy takich samych poziomach umiejętności mężczyźni zarabiają więcej niż kobiety
- W Polsce premia kompetencyjna jest niewielka w porównaniu do innych krajów, a zarobki większości osób o najlepszych umiejętnościach są mniejsze niż zarobki osób o najniższych umiejętnościach np. w Szwecji





## Premia kompetencyjna

- Dwie trzecie osób o najniższych poziomach umiejętności ma dochody niższe od mediany dochodów w Polsce
- Połowa osób o najwyższych poziomach umiejętności połowa należy do grupy 25% najlepiej zarabiających w kraju
- Przy takich samych poziomach umiejętności mężczyźni zarabiają więcej niż kobiety
- W Polsce premia kompetencyjna jest niewielka w porównaniu do innych krajów, a zarobki większości osób o najlepszych umiejętnościach są mniejsze niż zarobki osób o najniższych umiejętnościach np. w Szwecji
- Analizy OECD wskazują, że poziom wykształcenia w większym stopniu wpływa na zarobki niż poziom umiejętności. W Polsce znaczenie wykształcenia jest silniejsze niż w większości krajów OECD







## Premia kompetencyjna

- Dwie trzecie osób o najniższych poziomach umiejętności ma dochody niższe od mediany dochodów w Polsce
- Połowa osób o najwyższych poziomach umiejętności połowa należy do grupy 25% najlepiej zarabiających w kraju
- Przy takich samych poziomach umiejętności mężczyźni zarabiają więcej niż kobiety
- W Polsce premia kompetencyjna jest niewielka w porównaniu do innych krajów, a zarobki większości osób o najlepszych umiejętnościach są mniejsze niż zarobki osób o najniższych umiejętnościach np. w Szwecji
- Analizy OECD wskazują, że poziom wykształcenia w większym stopniu wpływa na zarobki niż poziom umiejętności. W Polsce znaczenie wykształcenia jest silniejsze niż w większości krajów OECD





# Grupy ryzyka i grupy szans

Grupy ryzyka



72,6 % nie znalazło się w grupie ryzyka w żadnej dziedzinie



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

IBE



entuzjaści  
edukacji

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





# Grupy ryzyka i grupy szans

## Grupy ryzyka



72,6 % nie znalazło się w grupie ryzyka w żadnej dziedzinie

## Grupy szans



86,9 % nie znalazło się w grupie szans w żadnej dziedzinie





Dziękuję za uwagę!

**“Badanie jakości i efektywności edukacji oraz instytucjonalizacja zaplecza badawczego”**

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**Instytut Badań Edukacyjnych**  
ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa  
tel: (22) 241 71 00, e-mail: [ibe@ibe.edu.pl](mailto:ibe@ibe.edu.pl)



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**IBE**



*entuzjaści  
edukacji*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

